

# Vijf ondernemersvragen aan:

# Frank Reitsma

## RI&E adviseur INretail

In Nederland is iedere werkgever verplicht om de gezondheid en veiligheid van medewerkers te waarborgen. De (RI&E) vormt daarbij de basis. In dit interview beantwoordt Frank Reitsma (Hoger Veiligheidskundige) van INretail vijf essentiële vragen over de RI&E: wat het is, wie het moet doen en wat je er als werkgever concreet aan hebt.



### 1 Wat is een RI&E?

RI&E staat voor Risico-Inventarisatie en -Evaluatie. De RI&E is een systematische inventarisatie van alle arbeidsrisico's binnen een organisatie. Het is verplicht volgens de Arbowet en vormt de basis voor gezond en veilig werken. Je brengt in kaart welke gevaren er zijn, van fysieke belasting en machineveiligheid tot psychosociale belasting, en beoordeelt hoe groot de risico's zijn. Ook kijk je in hoeverre jouw beleid op goede arbeidsomstandigheden voldoet aan de Arbowetgeving.

### 2 Moet ieder bedrijf dit dan hebben?

Ja, vrijwel elke werkgever is verplicht een RI&E te hebben, ook als het om een klein team gaat. Alleen organisaties met maximaal 40 uur arbeid per week in totaal kunnen soms volstaan met een checklist. Maar zodra je personeel hebt, hoort een actuele RI&E bij de wettelijke basisverplichtingen. Voor kleinere bedrijven geldt echter wel dat als er een erkend branche-instrument is, de RI&E niet getoetst hoeft te worden als dit erkende branche-instrument gebruikt is. Vanuit NSO Retail is dit branche instrument beschikbaar. Kijk op de website van NSO Retail (/kenniscentrum/rie) voor meer informatie en de mogelijkheden.



### 3 Wie voert de RI&E uit?

De werkgever is eindverantwoordelijk, maar de uitvoering ligt vaak bij de preventiemedewerker of een arbodeskundige. Elk bedrijf moet deze zogenaamde preventiemedewerker hebben, en één van de wettelijke taken die bij deze rol hoort is het (mede) opstellen van de RI&E en het (mede) uitvoeren van de maatregelen uit het plan van aanpak. Bedrijven zonder erkende branche-RI&E, of met meer dan 25 medewerkers in dienst moeten hun RI&E laten toetsen door gecertificeerde arbokern-deskundigen.

### 4 Waar moet ik allemaal op letten?

Let op volledigheid: neem zowel fysieke als psychosociale risico's mee en vergeet gevaarlijke stoffen, ergonomie en werkdruk niet. Alle aanwezige arbeidsrisico's moeten immers in de RI&E aan bod komen.

Betrek medewerkers actief; zij signaleren vaak risico's die het management over het hoofd ziet. Daarnaast moeten ook de niet-zichtbare risico's geïnventariseerd worden en daar is betrokkenheid van de medewerkers essentieel. Door de inzichten van medewerkers, maar ook van een bedrijfsarts of vertrouwenspersoon te verwerken zorg je dat alle risico's juist in beeld kunnen worden gebracht. Houd de RI&E actueel; veranderingen zoals nieuwe machines, een verbouwing of snelle groei vragen altijd om een update. Maar ook zonder grote veranderingen moet je als werkgever zorgen dat de RI&E en het plan van aanpak altijd actueel zijn.

### 5 En dan?

Na de inventarisatie stel je een plan van aanpak op: welke maatregelen neem je, wie is verantwoordelijk en wanneer is het klaar? Dit plan van aanpak moet natuurlijk zo SMART mogelijk zijn, en bekijkt ook of de maatregelen het gewenste effect hebben en de risico echt aanpakken. Als eerste kijk je of het risico aan de bron weggenomen kan worden. Dat noemt men de arbeidshygiënische strategie die je verplicht moet volgen als dat redelijkerwijs mogelijk is.

Daarna volgt uitvoering en monitoring. Een RI&E is geen papieren verplichting, maar een doorlopend proces. Jaarlijks evalueren en waar nodig bijstellen hoort erbij.

Benieuwd naar de mogelijkheden waarmee NSO Retail je hier verder bij kan ondersteunen? Doe dan een aanvraag via de QR-code hiernaast en we nemen zo snel mogelijk contact met je op.



Mocht u verdere vragen hebben die hier niet aan bod zijn gekomen, neem dan gerust contact op met NSO Retail. Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden en u verder te helpen met al uw ondernemersvraagstukken. Wij zijn bereikbaar op 088 – 003 42 20 of via [nso@nsoretail.nl](mailto:nso@nsoretail.nl). ●